

Un privilegio, non un lavoro

Nella mia storia professionale ho avuto la fortuna di poter imparare molto e da molte persone. Mi sono avvicinata al mondo delle risorse umane dopo un'esperienza in ambito medico e ne sono rimasta subito entusiasta. Ancora oggi credo che poter affiancare gli altri nel loro processo di crescita sia un privilegio, prima ancora che un lavoro.

Le scelte vincenti

Nella mia ricerca di un lavoro che potesse coniugare le mie passioni con una carriera, la scelta vincente fu di lasciare il solco già tracciato dalla mia famiglia e di andare all'estero, in particolare a Londra. Qui ho avuto l'opportunità di approfondire le mie conoscenze con un master e di acquisire un'esperienza sul campo molto preziosa. Questo mi ha permesso di tornare in Italia dopo 9 anni e di creare una realtà imprenditoriale di boutique nell'ambito della consulenza e del coaching, insieme all'altro socio fondatore, Maurizio Varini.

Partiti come pionieri del settore, sono 13 anni che lavoriamo con manager e responsabili di mondi completamente diversi tra loro, spaziando dalle multinazionali alle piccole e medie imprese, agli imprenditori, alle Nazioni Unite e alla pubblica amministrazione. Ogni volta lavorare con persone

“Lavorare con le donne e la leadership al femminile è un ambito di particolare attenzione per me, che credo molto nei talenti ancora troppo nascosti di tante donne, sia nel Nord che nel Sud del mondo”

diverse e i loro gruppi per favorire il loro successo, la loro performance e sviluppo della leadership è un cammino unico e irripetibile!

I valori portati in azienda

Credo che la vita sia una continua scoperta nella quale essere sempre pronti a imparare e a conoscere se stessi e gli altri, insieme a

impegno e innovazione, possano portare a risultati notevoli, anche in ambito economico. Il contesto in cui operiamo è diventato sempre più complesso ed è importante far emergere competenze come la gestione del cambiamento e l'intelligenza emotiva e sociale. Noi operiamo creando reti di collaborazioni nazionali e internazionali e sinergie che permettano di lavorare in modo globale pur mantenendo una forte dimensione locale.

La leadership secondo me

Essere leader significa avere dei follower, cioè qualcuno che ti segua e ti riconosca come esempio. È una qualità che si guadagna giorno per giorno, imparando anche dagli errori con umiltà e saggezza. Due virtù importanti di un leader sono la generosità e la capacità di lasciare un'eredità, meglio espressa in inglese come *legacy*. Per questo considero il coaching, il mentoring e l'impegno delle imprese nell'ambito sociale elementi fondamentali per creare un mondo dove la sostenibilità non sia solo un'utopia ma una realtà.



Formazione
**Mba in Human Resource Management;
Icf Master Certified Coach**

Ruolo
**Partner
Azienda
TcplItaly**